



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETPS

1. INFORMAÇÕES BÁSICAS E DESCRIÇÃO SUCINTA DO OBJETO

1.1. Objeto deste estudo é a aquisição de acessórios ergonômicos.

1.2. Processo Administrativo: 408/2023

2. ÁREA REQUISITANTE

2.1. Os serviços os quais pretendem ser contratados buscam atender a todas as secretarias municipais, sendo:

2.1.1. A Secretaria Municipal de Administração e suas repartições;

2.1.2. A Secretaria Municipal de Agricultura e suas repartições;

2.1.3. A Secretaria Municipal de Assistência Social e suas repartições;

2.1.4. A Secretaria Municipal de Assuntos Comunitários, Segurança e Trânsito e suas repartições;

2.1.5. A Secretaria Municipal de Cultura, Esporte, Lazer e Turismo e suas repartições;

2.1.6. A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e suas repartições;

2.1.7. A Secretaria Municipal de Educação e suas repartições;

2.1.8. A Secretaria Municipal de Finanças e suas repartições;

2.1.9. A Secretaria Municipal de Meio Ambiente e suas repartições;

2.1.10. A Secretaria Municipal de Obras e suas repartições;

2.1.11. A Secretaria Municipal de Planejamento e suas repartições;

2.1.12. A Secretaria Municipal de Saúde e suas repartições;

2.1.13. A Secretaria Municipal de Viação e suas repartições.

3. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE CONTRATAÇÃO

3.1. A utilização de acessórios ergonômicos visa melhorar o conforto e a eficiência no ambiente de trabalho, minimizando o risco de lesões musculoesqueléticas e promovendo uma postura saudável. São equipamentos e acessórios ergonomicamente projetados para o ambiente de trabalho. Essa necessidade surge quando é reconhecida a importância de proporcionar um ambiente de trabalho mais confortável e seguro para seus funcionários, levando em consideração a ergonomia.

3.2 A necessidade de objetos ergonômicos é fundamentada na preocupação com o bem-estar e a saúde dos indivíduos em seu ambiente de trabalho ou em atividades diárias. A ergonomia, que é o estudo da interação entre as pessoas e seus ambientes, enfatiza a importância de projetar espaços, equipamentos e objetos de forma a atender às necessidades físicas e cognitivas dos seres humanos.

3.4. Os itens ergonômicos são projetados para ajudar os trabalhadores a manter uma postura adequada, reduzir o risco de lesões por esforço repetitivo (LER) e melhorar o conforto, o que, por sua vez, pode aumentar a produtividade e a satisfação no trabalho. Essa necessidade de contratação pode surgir de várias maneiras, incluindo:

3.4.1 Avaliação de Riscos Ergonômicos: Após uma avaliação dos riscos ergonômicos no local de trabalho, pode se tornar evidente que a compra de itens ergonômicos é necessária para mitigar esses riscos.

3.4.2 Reclamações dos Funcionários: Funcionários que relatam desconforto ou lesões relacionadas ao trabalho podem sinalizar a necessidade de itens ergonômicos para melhorar suas condições de trabalho.

3.4.3 Conformidade com Regulamentos: Regulamentos de segurança e saúde no trabalho podem exigir que as empresas forneçam equipamentos ergonômicos para garantir a conformidade com a legislação. Nesse caso trata-se da NORMA REGULAMENTADORA NR 17 é a norma que estabelece as condições adequadas de trabalho, por isso, a empresa tem a obrigação de seguir aquilo que é estabelecido nela. Não observar os riscos ergonômicos traz consequências nas esferas trabalhista, administrativa e previdenciária o que engloba multas,



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

indenizações, ações civis e reclamatórias e aumento de alíquotas, podendo os responsáveis responderem em esfera criminal.

3.4.4 Melhoria do Ambiente de Trabalho: Como parte de uma estratégia de melhoria do ambiente de trabalho, uma organização pode optar por investir em itens ergonômicos para promover o bem-estar dos funcionários.

3.4.5 Programas de Saúde e Segurança: Programas de saúde e segurança no trabalho podem identificar a necessidade de contratar itens ergonômicos como parte de iniciativas de prevenção de lesões, nesse caso trata-se do Programa de Gerenciamento de Riscos PGR.

3.5 Portanto, a necessidade de contratação de itens ergonômicos envolve identificar onde melhorias ergonômicas são necessárias e, em seguida, tomar medidas para adquirir os equipamentos ou acessórios apropriados para atender a essas necessidades. Isso pode incluir a compra de cadeiras ergonômicas, mesas ajustáveis em altura, suportes para monitor, apoios para os pés, mouse pads ergonômicos, entre outros, conforme necessário para criar um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

4. DESCRIÇÃO E REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

4.1. No Brasil, não existe um conjunto de requisitos federais mínimos específicos para itens de ergonomia que se aplique universalmente a todas as empresas e locais de trabalho. No entanto, existem regulamentos e normas relacionados à ergonomia que podem ser aplicáveis em determinados contextos e setores. São algumas informações relevantes:

4.1.1 Norma Regulamentadora 17 (NR-17): A NR-17 é parte das Normas Regulamentadoras do Ministério da Economia e trata especificamente da ergonomia no ambiente de trabalho. Embora não forneça uma lista detalhada de itens ergonômicos específicos, ela estabelece diretrizes gerais para a organização do trabalho e o ajuste das condições de trabalho para proporcionar conforto, segurança e desempenho eficiente. A NR-17 abrange aspectos como mobiliário, postos de trabalho, iluminação e movimentação de cargas.

4.1.2 Normas Técnicas da ABNT: A Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) desenvolve normas técnicas relacionadas à ergonomia, que podem ser usadas como referência para aquisição de itens ergonômicos. Além disso, a ABNT frequentemente adapta normas internacionais de ergonomia para a realidade brasileira.

4.1.3 Leis e Regulamentações Setoriais: Em algumas indústrias ou setores específicos, podem existir regulamentações ou exigências específicas relacionadas à ergonomia. Por exemplo, o setor de saúde pode ter regulamentações específicas para mobiliário e equipamentos ergonômicos utilizados em hospitais.

4.1.4 Recomendações de Órgãos de Saúde e Segurança: Além das regulamentações, órgãos de saúde e segurança, como o Ministério da Saúde e o Ministério da Economia, podem fornecer diretrizes e recomendações relacionadas à ergonomia no ambiente de trabalho.

4.2 Levando em consideração esses aspectos gerais, não existe uma qualificação técnica mínima exigida para a aquisição dessas matérias além das especificações mínimas como alguns deles serem ajustáveis para se encaixar ao biótipo do servidor que irá utiliza-lo.

5. LEVANTAMENTO DE MERCADO

5.1 A necessidade de adquirir itens de ergonomia resumidamente é para garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo para os funcionários, minimizando riscos de lesões musculoesqueléticas e melhorando o conforto e a eficiência no desempenho das tarefas laborais. Itens de ergonomia, como cadeiras ergonômicas, mesas ajustáveis, teclados e mouses ergonomicamente projetados, visam promover a adaptação do local de trabalho às necessidades físicas e cognitivas dos trabalhadores, contribuindo para seu bem-estar e desempenho. Isso pode resultar em redução de faltas por motivos de saúde, aumento da produtividade e melhoria da qualidade do trabalho.

5.2 Os fornecedores de itens ergonômicos no Brasil podem incluir:

5.2.1 Fabricantes de móveis ergonômicos: Empresas que produzem cadeiras, mesas, estações de trabalho e outros móveis projetados ergonomicamente para uso em escritórios e ambientes de trabalho.



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

5.2.2 Revendedores de móveis e equipamentos: Lojas e distribuidores que comercializam itens ergonômicos de diferentes fabricantes, oferecendo uma variedade de opções aos clientes.

5.2.3 Fabricantes de acessórios ergonômicos: Empresas que produzem acessórios como suportes para monitores, teclados ergonômicos, apoios para pulsos, entre outros, que ajudam a melhorar a ergonomia do ambiente de trabalho.

5.2.4 Empresas de consultoria ergonômica: Organizações que oferecem serviços de consultoria para avaliar a ergonomia no local de trabalho e recomendar soluções personalizadas, incluindo a seleção de itens ergonômicos.

5.2.5 Lojas de materiais de escritório e informática: Estabelecimentos que vendem uma variedade de produtos de escritório, incluindo itens ergonômicos, como cadeiras e acessórios.

5.2.6 Fornecedores online: Plataformas de comércio eletrônico que disponibilizam uma ampla gama de itens ergonômicos, permitindo aos clientes comprar online e ter os produtos entregues em casa ou no escritório.

5.2.7 Esses são alguns dos tipos de fornecedores de itens ergonômicos no Brasil que podem atender às necessidades de empresas e indivíduos que buscam melhorar a ergonomia em seus ambientes de trabalho. A escolha do fornecedor dependerá das necessidades específicas e das preferências de compra de cada cliente.

5.3 A qualidade mínima que os itens ergonômicos devem ter no Brasil podem variar dependendo do tipo de produto e do seu uso específico. No entanto, existem algumas diretrizes gerais que os produtos ergonômicos devem atender para garantir a segurança e o conforto dos usuários. Aqui estão algumas qualidades mínimas que são importantes para itens ergonômicos no Brasil:

5.3.1 Conforto: Os itens ergonômicos devem ser confortáveis de usar durante longos períodos de tempo, minimizando a fadiga e o desconforto.

5.3.2 Ajustabilidade: A maioria dos itens ergonômicos deve ser ajustável para se adaptar às necessidades individuais dos usuários. Isso inclui ajustes de altura, inclinação, profundidade e outros.

5.3.3 Facilidade de uso: Itens ergonômicos devem ser de fácil utilização e não devem exigir esforço excessivo para ajustes ou operação.

5.4 É importante observar que as normas e regulamentações podem variar dependendo do tipo de item ergonômico e de sua utilização específica, trazendo uma regulamentação mais específica ao mobiliário, como cadeiras e mesas, não possuindo ainda parâmetros para a fabricação de acessórios, como é o caso do objeto deste ETP.

6. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

6.1. Objetivo: Adquirir acessórios ergonômicos para melhorar o ambiente de trabalho, proporcionando conforto e saúde aos funcionários, reduzindo o risco de lesões e aumentando a produtividade.

6.2 Justificativa: A aquisição desses acessórios é necessária devido ao reconhecimento da importância da ergonomia no local de trabalho. Isso visa prevenir desconforto físico, fadiga e possíveis lesões relacionadas à má postura e ao uso prolongado de computadores, promovendo um ambiente mais saudável e produtivo para os colaboradores.

6.3. Especificação Técnica Resumida para Acessórios Ergonômicos:

6.3.1 Suporte para Monitor: Dimensões adequadas para suportar monitores de diferentes tamanhos. Ajustabilidade de altura para permitir alinhamento correto dos olhos com a tela. Material resistente e de alta qualidade. Capacidade de suportar o peso dos monitores usados na empresa.

6.3.2 Apoio Ergonômico para os Pés: Superfície antiderrapante. Ajustabilidade de altura para acomodar diferentes usuários. Material durável e de fácil limpeza. Design que promova o alinhamento correto dos pés com o corpo.

6.3.3 Mouse Pad com apoio em gel: Superfície com boa aderência para movimentos precisos do mouse. Tamanho adequado para acomodar mouse e teclado. Material que minimize o atrito e permita um deslize suave do mouse.

6.3.4 Apoio de Punho para Teclado apoio em gel: Design ergonômico que mantenha os pulsos em uma posição neutra. Material acolchoado que ofereça conforto e suporte adequados.



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

Compatibilidade com teclados padrão utilizados na empresa. Base antiderrapante para evitar movimentos indesejados.

6.3.4.1 Justificativa para a aquisição do mouse pad e apoio de punho para teclado com apoio em gel: Suporte ergonômico: O apoio em gel tende a oferecer um suporte mais firme e estável para o pulso e a mão enquanto você usa o mouse. Isso pode ser benéfico para reduzir a fadiga e o desconforto durante longas sessões de uso do computador. A espuma, por outro lado, pode se comprimir com o tempo, reduzindo seu suporte. Durabilidade: Os mouse pads com apoio em gel tendem a ser mais duráveis do que os de espuma. A espuma pode se desgastar e perder a sua forma ao longo do tempo, enquanto o gel tende a manter sua forma e apoio por mais tempo. Resistência ao deslizamento: O gel geralmente oferece uma superfície mais antiderrapante do que a espuma. Isso pode ser útil para manter o mouse pad no lugar enquanto você usa o mouse. Facilidade de limpeza: Os mouse pads com apoio em gel são frequentemente mais fáceis de limpar do que os de espuma, pois o gel é menos poroso e pode ser limpo com um pano úmido. Variedade de designs: Mouse pads com apoio em gel muitas vezes vêm em uma variedade maior de designs e estilos do que os mouse pads com apoio em espuma, permitindo que os usuários escolham opções que combinem com sua estética pessoal ou estação de trabalho.

6.4. Economia e Eficiência na Aquisição de Acessórios Ergonômicos: A aquisição desses acessórios ergonômicos representa um investimento no bem-estar e na produtividade dos funcionários da administração pública. Ao proporcionar um ambiente de trabalho mais confortável e saudável, espera-se alcançar os seguintes benefícios:

6.4.1 Redução de Lesões e Fadiga: A utilização de acessórios ergonômicos minimiza o risco de lesões musculoesqueléticas e desconforto relacionado ao trabalho, resultando em menos afastamentos por doenças ocupacionais.

6.4.2 Aumento da Produtividade: Funcionários confortáveis e livres de desconforto físico tendem a ser mais produtivos, com menor probabilidade de interrupções devido a problemas de saúde.

6.4.3 Melhoria da Qualidade do Trabalho: Um ambiente ergonômico pode aumentar a precisão e a qualidade das tarefas realizadas pelos funcionários, reduzindo erros e retrabalho.

6.4.4 Menor Rotatividade de Pessoal: A melhoria das condições de trabalho pode contribuir para a satisfação dos funcionários, reduzindo a rotatividade e os custos associados à contratação e treinamento de novos colaboradores.

6.4.5 Economia de Recursos de Saúde: Menos lesões relacionadas ao trabalho resultam em menos despesas com tratamento médico e licenças médicas.

6.4.6 Cumprimento das Normas de Saúde e Segurança no Trabalho: A implementação de medidas ergonômicas também ajuda a garantir o cumprimento das regulamentações de saúde e segurança no trabalho, evitando possíveis penalidades legais.

6.4.7 Portanto, a aquisição desses acessórios ergonômicos não apenas promove o bem-estar dos funcionários, mas também se traduz em economia e eficiência para a administração pública, por meio da redução de custos associados a licenças médicas, aumento da produtividade e melhoria geral das condições de trabalho.

6.5. Alternativas Consideradas para Aquisição de Acessórios Ergonômicos:

6.5.1 Opção de Não Contratar Nada: Considerou-se a possibilidade de não adquirir os acessórios ergonômicos, mantendo a configuração atual do ambiente de trabalho. Resultados potenciais: Economia de custos imediatos, mas aumento do risco de desconforto e lesões dos funcionários, o que pode levar a custos mais elevados a longo prazo devido a licenças médicas e queda na produtividade.

6.5.2 Contratação de Soluções Diferentes: Avaliou-se a alternativa de adquirir outros tipos de acessórios ou marcas diferentes daquelas inicialmente propostas. Resultados potenciais: Poderia haver variações nos custos e nos benefícios ergonômicos oferecidos por diferentes produtos, exigindo análise detalhada das especificações técnicas e do custo-benefício.

6.5.3 Ao considerar essas alternativas, a escolha de adquirir os acessórios ergonômicos propostos foi fundamentada na necessidade de melhorar o conforto, a saúde e a produtividade dos funcionários, minimizando o risco de lesões relacionadas ao trabalho. Essa opção foi considerada a mais adequada para atender aos objetivos de criar um ambiente de trabalho ergonômico e seguro.

6.6 Avaliação dos Impactos Sociais e Ambientais na Aquisição de Acessórios Ergonômicos:



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

6.6.1 Impactos Sociais Positivos: Melhoria do bem-estar dos funcionários, promovendo saúde e conforto no ambiente de trabalho. Redução do risco de lesões e desconforto, contribuindo para a satisfação dos colaboradores e aumentando a produtividade.

6.6.2 Responsabilidade Socioambiental: Escolha de fornecedores que adotem práticas sustentáveis e éticas na fabricação dos acessórios, promovendo a responsabilidade socioambiental.

6.6.3 Impactos Ambientais Positivos: Produtos duráveis e de alta qualidade que têm menor probabilidade de serem descartados precocemente, reduzindo o descarte de resíduos.

6.6.4 Economia de Recursos: A seleção de acessórios ergonômicos contribui para a prevenção de lesões, resultando em economia de recursos de saúde e redução do consumo de medicamentos e tratamentos médicos.

6.6.5 Conformidade com Regulamentações Ambientais: Certificação de produtos que atendem a padrões ambientais e regulamentações de substâncias restritas, garantindo a conformidade com as leis ambientais.

6.6.6 A aquisição de acessórios ergonômicos é vista como uma medida socialmente responsável e sustentável, promovendo a saúde dos funcionários, reduzindo impactos ambientais negativos e demonstrando um compromisso com a responsabilidade socioambiental por meio da escolha de produtos de qualidade e de fornecedores responsáveis.

6.7 Riscos e Estratégias de Contingência na Aquisição de Acessórios Ergonômicos:

6.7.1 Risco de Incompatibilidade: Os acessórios adquiridos podem não ser compatíveis com a configuração atual dos locais de trabalho.

6.7.2 Estratégia de Contingência: Realizar verificações prévias de compatibilidade com o ambiente de trabalho e garantir que os acessórios atendam aos requisitos técnicos.

6.7.3 Atrasos na Entrega: Possíveis atrasos na entrega dos acessórios podem afetar a operação regular.

6.7.4 Estratégia de Contingência: Estabelecer prazos de entrega acordados com os fornecedores e considerar alternativas caso ocorram atrasos.

6.7.5 Desempenho Insatisfatório: Os acessórios podem não atender às expectativas de desempenho e ergonomia.

6.7.6 Estratégia de Contingência: Estabelecer um processo de avaliação pós-implementação para identificar e resolver problemas de desempenho. Comunicar de forma eficaz com os usuários para coletar feedback.

6.7.7 Custos Adicionais Inesperados: Custos adicionais, como treinamento de pessoal ou manutenção, podem surgir.

6.7.8 Estratégia de Contingência: Incluir uma reserva de contingência no orçamento para cobrir custos imprevistos. Monitorar os gastos durante a implementação.

6.7.9 Problemas de Aceitação pelos Usuários: Os funcionários podem não se adaptar bem aos novos acessórios, resultando em resistência ou insatisfação.

6.7.10 Estratégia de Contingência: Fornecer treinamento e orientação adequados para os usuários. Coletar feedback regularmente e fazer ajustes conforme necessário.

6.7.11 Impactos Ambientais não Intencionais: A produção ou descarte dos acessórios pode ter impactos ambientais não desejados.

6.7.12 Estratégia de Contingência: Escolher fornecedores que sigam práticas sustentáveis. Implementar programas de reciclagem ou descarte adequado dos produtos antigos, quando aplicável.

6.7.13 A identificação prévia desses riscos e a implementação de estratégias de contingência ajudarão a mitigar problemas potenciais durante a aquisição e implementação dos acessórios ergonômicos, garantindo uma transição suave e bem-sucedida para um ambiente de trabalho mais ergonômico.

6.8 O prazo para entrega fica estipulado em 15 dias após a entrega da ordem de fornecimento.

6.9 O prazo de implementação será de 30 dias incluindo a entrega ao servidor e treinamento quanto ao uso e ajustes dos acessórios ergonômicos.

6.10 O acompanhamento quanto a adaptação aos acessórios ergonômicos pós implementação será trimestral.



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

6.10.1. Nesta oportunidade será observado também a necessidade de manutenção e/ou substituição de algum acessório, para o caso de quebra ou dano por uso.

6.11 Portanto, com base na análise técnica e nos critérios estabelecidos, a aquisição dos acessórios ergonômicos é considerada uma decisão viável, necessária e altamente benéfica para a administração pública, promovendo o bem-estar dos funcionários, a eficiência operacional e a responsabilidade socioambiental. Recomenda-se avançar com o processo de aquisição conforme planejado.

7. ESTIMATIVA E QUANTIDADES A SEREM CONTRATADA

7.1. A estimativa da quantidade foi baseada no relatório de pontos de trabalho que possuem computadores como ferramenta, acrescidos de quantidade para estoque para futuras trocas necessárias e possíveis novos postos de trabalhos.

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE
1	CATMAT 484079: Suporte para monitor retangular, ajuste em até 4 níveis de altura, contém jogo de pés desmontáveis. Medidas mínimas: 27 X 33CM	UNID	700
2	CATMAT 132039: Apoio Ergonômico Para Os Pés – Preto, com regulagem de altura e inclinação.	UNID	700
3	CATMAT 394901: Mouse Pad Ergonômico com Apoio em gel, na cor preto, base antiderrapante. Medidas mínimas: Comprimento: 22 CM Espessura do apoio: 5 MM Largura: 25 CM	UNID	700
4	CATMAT 331552: Apoio de pulso/punho em gel e base antiderrapante para teclado, na cor preto. Medidas mínimas exigidas: 45 x 8 x 2 cm (Largura x Comprimento x Altura)	UNID	700



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

8. DESCRIÇÃO DO VALOR DETALHADO:

8.1 Planilha completa com o valor final, tabela comparativa de preços.

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE	PNCP	PNCP	SITE	FORNECEDOR	VALOR MÉDIO	VALOR MÁXIMO UNITÁRIO R\$	VALOR MÁXIMO TOTAL R\$
1	CATMAT 484079: SUPORTE PARA MONITOR retangular, ajuste em até 4 níveis de altura, contém jogo de pés desmontáveis. Medidas mínimas: 27 X 33CM	UNID	700		R\$61,60	R\$69,70	R\$150,00	93,76	93,76	65.632,00
2	CATMAT 132039: APOIO ERGONÔMICO PARA OS PÉS – Preto, com regulagem de altura e inclinação.	UNID	700		R\$66,90	R\$75,72	R\$148,00	96,87	96,87	67.809,00
3	CATMAT 394901: MOUSE PAD ERGONÔMICO COM APOIO EM GEL, na cor preto, base antiderrapante. Medidas mínimas: Comprimento: 22 CM Espessura do apoio: 5 MM Largura: 25 CM	UNID	700	R\$25,00		\$50,70	R\$ 48,00	41,23	41,23	28.861,00
4	CATMAT 331552: APOIO DE PULSO/PUNHO EM GEL e base antiderrapante para teclado, na cor preto. Medidas mínimas exigidas: 45 x 8 x 2 cm (Largura x Comprimento x Altura)	UNID	700	\$37,50		\$69,24	R\$ 94,00	66,91	66,91	46.837,00
TOTAL										209.139,00



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

9. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

9.1. O valor máximo estimado para contratação será de **R\$ 209.139,00 (duzentos e nove mil, cento e trinta e nove reais).**

10. JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO OU NÃO DA SOLUÇÃO

10.1. Em regra, conforme o Inciso II do art.47 da Lei nº 14.133/21, os bens deverão ser divididos em tantas parcelas quantas se comprovarem técnica e economicamente viáveis, procedendo-se à licitação com vistas ao melhor aproveitamento dos recursos disponíveis no mercado e à ampliação da competitividade sem perda da economia de escala.

10.2. Sendo assim, o objeto deste estudo será definido por lotes.

11. CLASSIFICAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

11.1. Aquisição em parcela única para entrega imediata, através de Pregão eletrônico de bens/materiais comuns.

11.2. A caracterização de objetos/bens como comuns em um processo licitatório é justificada pela ampla disponibilidade desses itens no mercado, sem características exclusivas ou especificações técnicas especiais. Essa caracterização promove a competição justa, permitindo que múltiplos fornecedores participem da licitação, garantindo transparência, economia de recursos públicos e escolha baseada no melhor custo-benefício para a administração pública.

12. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

12.1. Não há contratações correlatadas.

13. ALINHAMENTO ENTRE A CONTRATAÇÃO E O PLANEJAMENTO

13.1. O planejamento da contratação estudo deste ETP está sendo realizada com base nos dispostos do Programa de Gerenciamento de Riscos feito em 2022 juntamente com o estudo feito em conjunto com os alunos do curso de terapia ocupacional da faculdade UNIGUAÇU de São Miguel do Iguaçu sob orientação da Professora Andreia K. Vogelmann, também em 2022, o relatório deste estudo e o PGR encontram-se disponíveis para consulta no departamento de segurança do Trabalho na Prefeitura Municipal, e serão incluídos nas próximas atualizações do PCA para os próximos anos.

14. BENEFÍCIOS A SEREM ALCANÇADOS COM A CONTRATAÇÃO

14.1. A contratação de acessórios ergonômicos, como suporte para monitor, apoio ergonômico para os pés, mouse pad e apoio de punho para teclado, pode resultar em diversos benefícios para a organização e seus funcionários. Abaixo estão alguns dos principais benefícios a serem alcançados com essa contratação:

14.1.1 Melhoria do Bem-Estar dos Funcionários: A utilização de acessórios ergonômicos proporciona maior conforto no ambiente de trabalho, reduzindo o desconforto físico e a fadiga. Isso melhora o bem-estar dos funcionários e contribui para um ambiente de trabalho mais agradável.

14.1.2 Prevenção de Lesões e Doenças Ocupacionais: Os acessórios ergonômicos são projetados para promover uma postura adequada durante o trabalho. Isso ajuda a prevenir lesões musculoesqueléticas, como dores nas costas, pescoço e punhos, bem como doenças ocupacionais relacionadas à ergonomia.

14.1.3 Aumento da Produtividade: Funcionários confortáveis e livres de desconforto físico tendem a ser mais produtivos. A melhoria das condições de trabalho contribui para a concentração, a precisão e a eficiência nas tarefas realizadas.

14.1.4 Redução do Absenteísmo: Menos lesões e desconforto relacionados ao trabalho resultam em menos faltas por motivos de saúde, reduzindo o absenteísmo e as interrupções nas operações.

14.1.5 Retenção de Talentos: Oferecer um ambiente de trabalho ergonômico e saudável pode contribuir para a satisfação dos funcionários e aumentar a retenção de talentos, economizando custos associados à rotatividade de pessoal.



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

14.1.6 Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental: A escolha de acessórios ergonômicos de qualidade demonstra o compromisso da organização com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental, pois produtos duráveis e de alta qualidade reduzem o desperdício de recursos.

14.1.7 Conformidade com Normas e Regulamentos: A aquisição de acessórios ergonômicos ajuda a garantir a conformidade com as normas de saúde e segurança no trabalho, reduzindo o risco de não conformidades regulatórias e penalidades legais.

14.1.8 Melhoria da Imagem Institucional: Empresas e organizações que investem na saúde e no bem-estar de seus funcionários tendem a ter uma imagem institucional mais positiva, o que pode atrair clientes, parceiros e investidores.

14.1.9 Redução de Custos a Longo Prazo: Embora haja um investimento inicial, a prevenção de lesões e o aumento da produtividade podem resultar em economia a longo prazo, incluindo redução de custos com tratamento médico e substituição de funcionários.

14.2 Em resumo, a contratação de acessórios ergonômicos visa criar um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo, proporcionando benefícios tanto para os funcionários quanto para a organização como um todo. Isso inclui melhorias na qualidade de vida, aumento da eficiência operacional e o cumprimento das obrigações legais relacionadas à saúde e segurança no trabalho.

15. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

15.1. Todas as atividades decorrentes desta aquisição, serão acompanhadas pelos gestores e técnicos envolvidos.

15.2 Definição de Orçamento e Recursos Disponíveis: Orçamento adequado para a aquisição dos acessórios ergonômicos, considerando os custos de compra, entrega, instalação e possíveis custos adicionais, como treinamento.

15.3 Seleção de Fornecedores: seleção de fornecedores por meio de Pregão Eletrônico, garantindo que os fornecedores sejam capazes de fornecer produtos que atendam aos requisitos estabelecidos.

15.4 Avaliação de Propostas: Com base nos critérios estabelecidos, levando em consideração não apenas o preço, mas também a qualidade dos produtos e a capacidade de entrega.

15.5 Celebração do Contrato: Contrato que detalhe todos os termos e condições da aquisição, incluindo prazos, garantias e obrigações das partes.

15.6 Entrega e Instalação: Fazer a entrega individual com termo de recebimento e a instalação dos acessórios para garantir que sejam realizadas de acordo com as especificações e os prazos estabelecidos.

15.7 Treinamento dos Funcionários: no momento da entrega, fornecer o treinamento e orientação adequados aos funcionários sobre como usar corretamente os acessórios ergonômicos para obter os benefícios máximos.

15.8 Monitoramento e Avaliação Contínuos: Monitoramento contínuo para avaliar a eficácia dos acessórios ergonômicos e coletar feedback dos funcionários para fazer ajustes, se necessário.

15.9 Substituição: Substituir em caso de danos que gerem a ineficácia do acessório.

15.10 Comunicação Interna: orientações eficazes aos funcionários sobre a aquisição dos acessórios ergonômicos, seus benefícios e como eles podem contribuir para um ambiente de trabalho mais saudável.

15.11 Cumprimento de Normas e Regulamentos: Certifique-se de que os acessórios adquiridos estejam em conformidade com as normas de segurança e ergonomia aplicáveis quando cabível.

15.12 Registro e Documentação Adequados: Manter registros detalhados de todo o processo de aquisição, incluindo contratos, documentos de planejamento e comunicações com fornecedores.

15.13 Ao seguir essas providências, a aquisição de acessórios ergonômicos pode ser realizada de forma eficaz, garantindo um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo para os funcionários.

16. POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

16.1. A entrega, pode ter vários impactos ambientais, tanto positivos quanto negativos. É importante considerar esses impactos ao planejar a aquisição e tomar medidas para minimizar quaisquer efeitos adversos. Aqui estão alguns possíveis impactos ambientais:

16.1.1 Impactos Ambientais Positivos:

16.1.1.1 Durabilidade e Longa Vida Útil: A escolha de acessórios ergonômicos de alta qualidade e duráveis pode resultar em uma vida útil mais longa dos produtos, reduzindo a necessidade de substituição frequente e, conseqüentemente, o descarte de resíduos.

16.1.1.2 Menor Consumo de Recursos: Produtos ergonômicos bem projetados tendem a ser mais eficientes em termos de recursos, como materiais de fabricação e energia, durante a produção.

16.1.1.3 Sustentabilidade do Fornecedor: Optar por fornecedores que adotam práticas sustentáveis em suas operações, como redução de emissões de carbono, uso de materiais reciclados e processos de fabricação ecologicamente corretos, contribui para práticas de aquisição mais sustentáveis.

16.1.2 Impactos Ambientais Negativos:

16.1.2.1 Descarte de Produtos Antigos: A aquisição de novos acessórios ergonômicos pode resultar no descarte de produtos antigos, que precisam ser gerenciados adequadamente para evitar impactos ambientais negativos. Isso inclui a reciclagem ou o descarte adequado dos materiais.

16.1.2.2 Embalagens e Resíduos: Embalagens excessivas ou inadequadas podem aumentar a geração de resíduos e contribuir para a poluição ambiental.

16.1.2.3 Transporte e Emissões de Carbono: O transporte dos produtos até o local de uso pode gerar emissões de carbono, especialmente se houver longas distâncias envolvidas. A escolha de fornecedores locais ou medidas para reduzir o impacto do transporte pode ajudar a mitigar esse problema.

16.1.3 Medidas para Minimizar Impactos Ambientais:

16.1.3.1 Reciclagem e Reutilização: Implementação de programas de reciclagem e reutilização de produtos antigos sempre que possível.

16.1.3.2 Redução de Embalagens: Negociar com os fornecedores para reduzir o excesso de embalagens ou optar por embalagens sustentáveis.

16.1.3.3 Transporte Sustentável: Considere opções de transporte mais sustentáveis, como transporte público, compartilhamento de cargas ou veículos elétricos, além de uma única entrega, considerando que se possui espaço para guarda de mais quantidades.

16.1.3.4 Educação e Conscientização: Promova a conscientização entre os funcionários sobre a importância de práticas de aquisição sustentável e descarte responsável.

16.2 Ao considerar esses impactos ambientais e tomar medidas para minimizá-los, a aquisição de acessórios ergonômicos pode ser realizada de forma mais ambientalmente responsável, contribuindo para a sustentabilidade geral da organização.

17. ENTREGA E CRITÉRIOS DE ACEITAÇÃO DO OBJETO

17.1 O fornecedor entregara os itens em parcela única, no departamento de Segurança do Trabalho localizado no Paço Municipal, rua Henrique Ghellere, 64, Centro, São Miguel Do Iguaçu/PR.

17.2 A entrega deve ser feita no prazo máximo de 15 dias da emissão da ordem de compra

17.3 Esses itens serão recebidos provisoriamente pela fiscal do contrato Carla Piltz técnica em segurança d trabalho, matrícula 4436454, e o recebimento definitivo será inferido no prazo máximo de sete dias uteis a contar do recebimento provisório, levando em consideração os seguintes critérios:

17.3.1 Os acessórios devem estar em conformidade com as especificações técnicas estabelecidas no processo de compra, incluindo dimensões, materiais, cores, e outras características específicas.

17.3.1 Devem desempenhar suas funções de forma eficaz e adequada. Por exemplo, o suporte para monitor deve ser capaz de suportar o peso do monitor de forma estável.



ESTADO DO PARANÁ
MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

17.3.1 Os acessórios devem atender aos princípios de ergonomia, proporcionando conforto e suporte adequado ao usuário, como a altura correta do suporte para monitor ou a inclinação adequada do apoio para pés.

17.3.1 Devem estar com o aspecto estético livre de defeitos visuais, arranhões ou danos estéticos.

17.3.1 Devem ser entregues em embalagens adequadas que os protejam de danos durante o transporte, garantindo sua integridade.

17.3.1 Enviar junto aos produtos a documentação apropriada/pertinente, como notas fiscais, negativa válidas para pagamento da nota, certificados de garantia se for o caso, manuais de uso e cuidados, entre outros.

17.4 Caso o item seja recusado estando em desconformidade ao citado anteriormente, o fornecedor será notificado formalmente para a retirada do item no mesmo local da entrega, no caso de recebimento definitivo o fiscal do contrato notificará a empresa e enviara a nota para pagamento.

18. DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE

18.1. Declaração de Viabilidade - Aquisição de Acessórios Ergonômicos: Após uma análise técnica minuciosa e considerando os critérios estabelecidos, declaramos que a aquisição dos acessórios ergonômicos proposta é altamente viável e benéfica para nossa organização. Os principais fatores que respaldam essa declaração incluem:

18.1.1 Necessidade Identificada: A necessidade de melhorar as condições ergonômicas nos locais de trabalho foi claramente identificada, com base em problemas de saúde e feedback dos funcionários.

18.1.2 Evidência Científica: A escolha dos acessórios ergonômicos está fundamentada em princípios ergonômicos comprovados e em normas técnicas aplicáveis.

18.1.3 Benefícios para os Funcionários: A aquisição desses acessórios contribuirá significativamente para o bem-estar dos funcionários, prevenindo lesões relacionadas ao trabalho e melhorando o conforto no ambiente de trabalho.

18.1.4 Aumento da Produtividade: A melhoria das condições ergonômicas levará a um aumento na produtividade dos funcionários, reduzindo interrupções e aumentando a eficiência operacional.

18.1.5 Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental: A escolha de produtos de alta qualidade e duráveis demonstra nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental.

18.1.6 Cumprimento de Regulamentações: A aquisição está em conformidade com as normas e regulamentações de saúde e segurança no trabalho, reduzindo o risco de penalidades legais, principalmente a Norma Regulamentadora NR 17.

18.1.7 Economia a Longo Prazo: Embora haja um investimento inicial, a prevenção de lesões e o aumento da produtividade resultarão em economias significativas a longo prazo.

18.2 Com base nestes fatores, acreditamos que a aquisição dos acessórios ergonômicos é uma decisão viável que contribuirá para o bem-estar dos servidores e a eficiência operacional da organização. Portanto, recomendamos avançar com o processo de aquisição conforme planejado.

19 – RESPONSÁVEIS

19.1. Nome: Carla Piltz

19.2. Cargo: Técnica em Segurança do Trabalho

19.3. Matrícula: 4436454

19.4. Secretaria Municipal de Administração

São Miguel do Iguaçu, 12 de novembro de 2023

Carla Piltz
Técnica Em Segurança Do Trabalho
Registro MTE 14094/PR